



JOUW WEG

NAAR WERK

WerkWijzer van
VOORBEELD RAPPORTAGE

14 februari 2024

INLEIDING

Dit is de uitslag van jouw WerkWijzer. Hierin staat beschreven wat jij belangrijk vindt en wat je minder belangrijk vindt ten aanzien van werk. Waar krijg jij energie van en wat kost jou energie? Waar liggen jouw talenten en wat zijn jouw ontwikkelpunten? Ook wordt beschreven hoeveel ruimte en energie jij hebt om je verder te ontwikkelen op dit moment. Ten slotte wordt beschreven waar jouw (beroeps)interesses liggen. Met deze informatie kan de noodzaak en intensiteit van begeleiding worden bepaald en kan worden bepaald wat concrete uitstroomrichtingen voor jou kunnen zijn, in de vorm van rollen, functies of sectoren.

Waarom gedragen mensen zich zoals ze zich gedragen?

Overall om je heen zie je hoe mensen zich gedragen. Dit gedrag lijkt misschien te komen door hoe iemand is, dus door de persoonlijkheid. Maar gedrag wordt eigenlijk veroorzaakt door heel veel factoren samen. Gedrag wordt veroorzaakt door wat we denken, wat we graag willen, wat we ergens van vinden en hoe wij ons voelen. Deze vier factoren hebben uiteindelijk allemaal invloed op het gedrag dat je laat zien.

Aan de hand van de DilemmaMethode worden deze vier factoren in kaart gebracht. Er wordt gekeken hoe je denkt (het hoofd), wat je wilt (het hart), wat je ergens van vindt (de raderen) en hoe jij je voelt (de voeten). In de onderstaande afbeeldingen wordt dit verder uitgelegd. In de WerkWijzer ligt de focus op het hart, de raderen en de voeten.



HET HOOFD



Het hoofd laat zien wat je weet en wat je begrijpt. Maar er wordt ook gekeken naar wat je eigenlijk niet zo goed begrijpt.

HET HART



Het hart laat zien wat je graag wil en waar je enthousiast van wordt. Maar er wordt ook gekeken naar wat je vooral niet wilt en wat jou energie kost. Het hart wordt in kaart gebracht in het onderdeel **Persoonlijkheid**.

DE RADEREN



De raderen laten zien waar je je graag mee bezig houdt en hoe jij iets beleeft. Dit kan beïnvloed worden door de mensen om jou heen of door de situatie waar je je in bevindt. De raderen worden in kaart gebracht met behulp van jouw **Beroepsinteresses en voorkeuren**.

DE VOETEN



De voeten laten zien hoe jij in je vel zit en hoeveel ruimte jij hebt om leuke dingen te doen. Maar er wordt ook gekeken naar hoeveel zorgen en verplichtingen jij ervaart. Dit zegt bijvoorbeeld iets over hoeveel ruimte jij hebt om je verder te ontwikkelen. De voeten worden in kaart gebracht met behulp van de **Mentale balans**.

• Je voelt je goed (de voeten)

• Je voelt je niet goed (de voeten)

• De activiteiten van vandaag vind je interessant (de raderen)

• De activiteiten van vandaag vind je saai (de raderen)

• Je mag iets doen waar je energie van krijgt (het hart)

• Je moet iets doen wat je veel energie kost (het hart)

• Je begrijpt het helemaal (het hoofd)

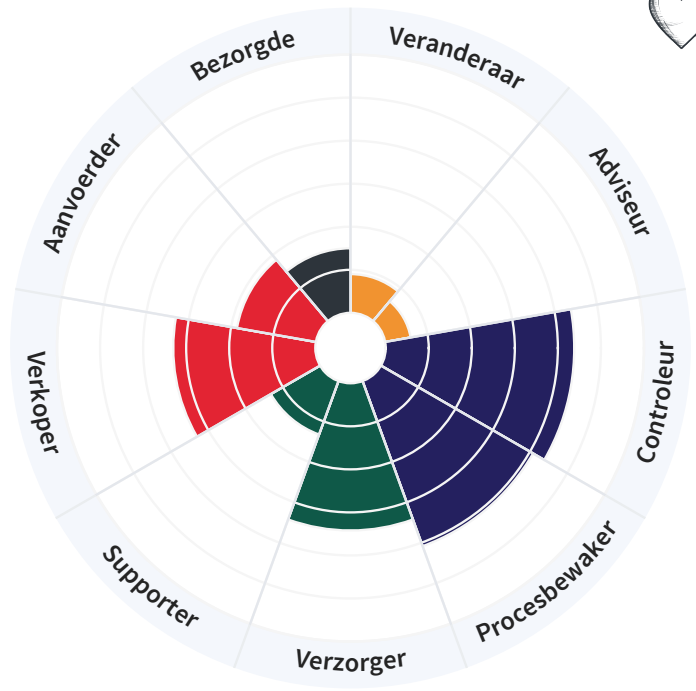
• Je begrijpt er niks van (het hoofd)

DIT WORDT EEN LEUKE DAG!

DIT WORDT HELEMAAL GEEN LEUKE DAG...

JOUW UITSLAG

PERSOONLIJKHEID



PERSOONLIJKHEID



WAT WIL IK GRAAG?

Je streeft naar zekerheid, veiligheid en voorspelbaarheid.

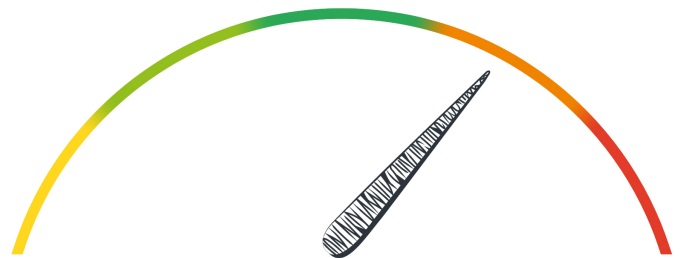
Je bent terughoudend en je wil je niet aan anderen opdringen.

WAT IS MIJN VALKUIL?

Je kunt soms erg vasthoudend zijn en je verzetten tegen veranderingen.

Je kunt soms te voorzichtig zijn en jouw eigen inbreng onderschatten.

MENTALE BALANS



BEROEPSINTERESSES EN VOORKEUREN



VEILIGHEID



SALES



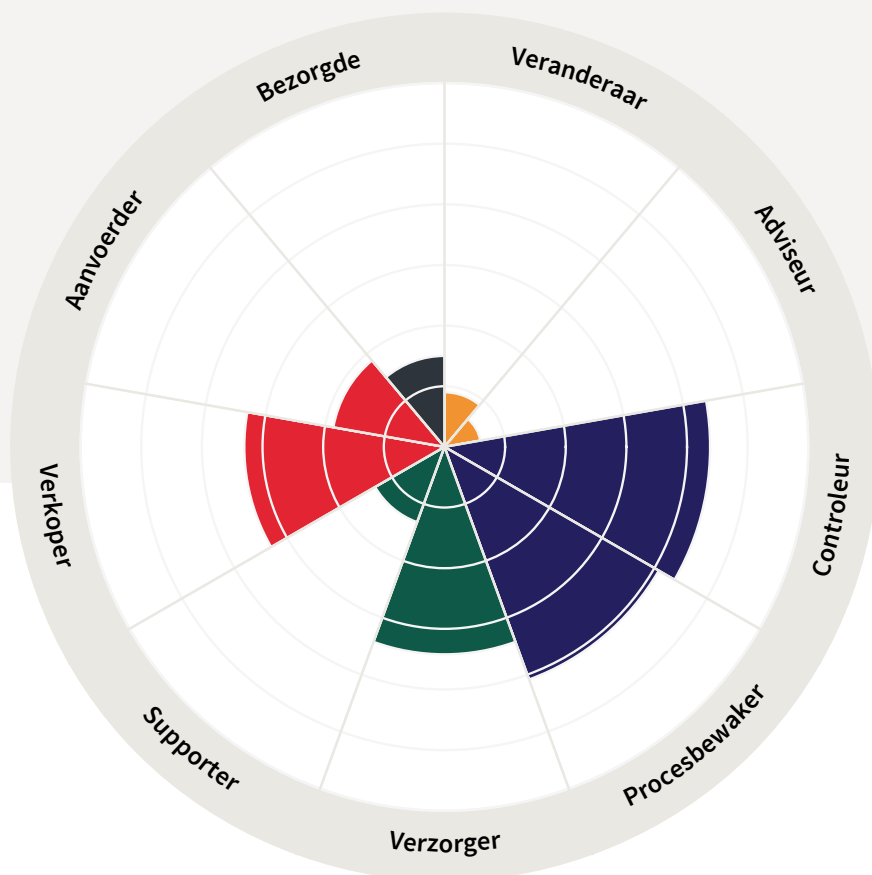
UITVOERING





PERSOONLIJKHEID

Aan de hand van jouw persoonlijkheid kan jij een bepaalde stijl van denken, houding en gedrag hebben. De hoogste score laat zien welke stijl jij het snelste zal laten zien, de laagste score laat zien welke stijl jij het minst snel zal laten zien. Bij elke stijl horen bepaalde kenmerken. Deze kenmerken worden in het vervolg van dit rapport toegelicht.



WAT WIL JE GRAAG?

Je streeft naar zekerheid, veiligheid en voorspelbaarheid.

Je bent terughoudend en je wil je niet aan anderen opdringen.

WAT IS JOUW VALKUIL?

Je kunt soms erg vasthoudend zijn en je verzetten tegen veranderingen.

Je kunt soms te voorzichtig zijn en jouw eigen inbreng onderschatten.

WAAR BEN JE GOED IN?

Je bent loyaal en betrouwbaar.

Je stelt je vaak beheerst, bescheiden en verzorgend op.

WAT MAG JE NOG LEREN?

Je mag beter leren omgaan met ontwikkelingen, veranderingen of plotselinge gebeurtenissen.

Je mag meer voor jezelf opkomen en meer van jezelf laten zien.



WIE BEN JIJ?

Jouw persoonlijkheid zegt iets over het gedrag dat jij van nature zal laten zien. Dat is het gedrag dat jij (onbewust) het liefste laat zien en wat jou de meeste energie geeft. In dit hoofdstuk wordt beschreven hoe dit gedrag eruit ziet.

Jij stelt je graag loyaal en betrouwbaar op naar anderen toe. Jij bent vaak trouw aan afspraken en gericht op hoe het hoort en hoe het is afgesproken. Jij richt je vaak meer op veiligheid en zekerheid dan op avontuur en spanning en meestal weet iedereen precies wat jij bedoelt of waar jouw focus op gericht is. Jij hebt een hekel aan misverstanden en het woord 'misschien' gebruik jij bijna nooit als jou gevraagd wordt om je eerlijk uit te spreken. Wel ben jij meestal erg duidelijk en min of meer behoudend ingesteld. Naar anderen toe stel jij je vaak serieus, rustig en ingetogen op. In jouw denken ben jij eerder conservatief en traditioneel ingesteld dan creatief en innovatief. In ieder geval laat jij niet graag iets aan het toeval over.

Jij toont jezelf veelal enigszins bescheiden en ingetogen en vaak ben jij liever voorzichtig dan ad-rem in jouw gedrag of houding. Zelden ben jij opdringerig, brutaal of onbescheiden en jij laat ook niet snel het achterste van jouw tong zien. Meestal ben jij voorzichtig in het uitspreken van jouw mening en zeg jij niet snel wat jij werkelijk vindt, denkt of voelt. Vaak omdat jij bijvoorbeeld niemand tekort wil doen, anderen niet voor het hoofd wil stoten, een goede indruk wil maken of soms ook gewoon verlegen bent.

Voordat jij zegt waar het op staat of aangeeft wat jouw grenzen zijn, denk jij meestal eerst goed na hoe jij dit onder woorden brengt. Maar hierdoor kan jij juist ook besluiten om jouw mond te houden, bijvoorbeeld omdat jij het niet aandurft om je uit te spreken. In ieder geval wil jij wel graag zeker weten waar jij goed aan doet en ben jij liever verstandig en voorzichtig dan dat jij jezelf vergist. Ook heb jij er vaak veel voor over om jezelf niet te laten gaan en vaak moet er heel wat gebeuren voordat jij boos wordt of bijvoorbeeld onredelijk reageert.



WAT MAG JIJ NOG LEREN?

Om jezelf zo goed mogelijk te ontwikkelen is het belangrijk dat jij weet wat jij nog mag leren. Jouw persoonlijkheid brengt namelijk ook valkuilen en uitdagingen met zich mee. Ook is het soms nodig om jouw gedrag aan te passen aan de situatie. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat jij nog mag leren, zodat jij jouw gedrag nog beter kan afstemmen op de situatie en zodat jij jouw talenten nog beter kunt inzetten en ontwikkelen.

Jij bent meestal sterk gericht op zekerheid en duidelijkheid en veel minder op leren, ontdekken, onderzoeken of analyseren. Jij bent van mening dat veranderen niet nodig is als alles goed gaat, maar hiermee doe jij jezelf eigenlijk tekort. Misschien mis jij hierdoor wel kansen of schenk jij te weinig aandacht aan jezelf en jouw persoonlijke ontwikkeling.

Jij mag dan ook leren om alert te blijven en om jezelf te blijven ontwikkelen. Ook mag jij leren om kansen te benutten, om onzekerheid toe te laten en om spannende beslissingen gewoon te durven nemen. Jij mag leren om eigen afwegingen te maken en je minder te laten leiden door hoe het hoort of door wat er van je wordt verwacht. Jij mag vaker luisteren naar jezelf en jij mag meer open staan voor humor en creativiteit. Belangrijk is dat jij meer tijd en aandacht besteed aan nadenken, onderzoeken, jouw fantasie gebruiken of ook eens dagdromen. De zekerheid van het één, is immers de beperking van het andere en wat zeker lijkt, kan soms plotseling omslaan in allerlei onzekerheden. Bovendien brengen veel zekerheden vaak ook allerlei verplichtingen met zich mee.

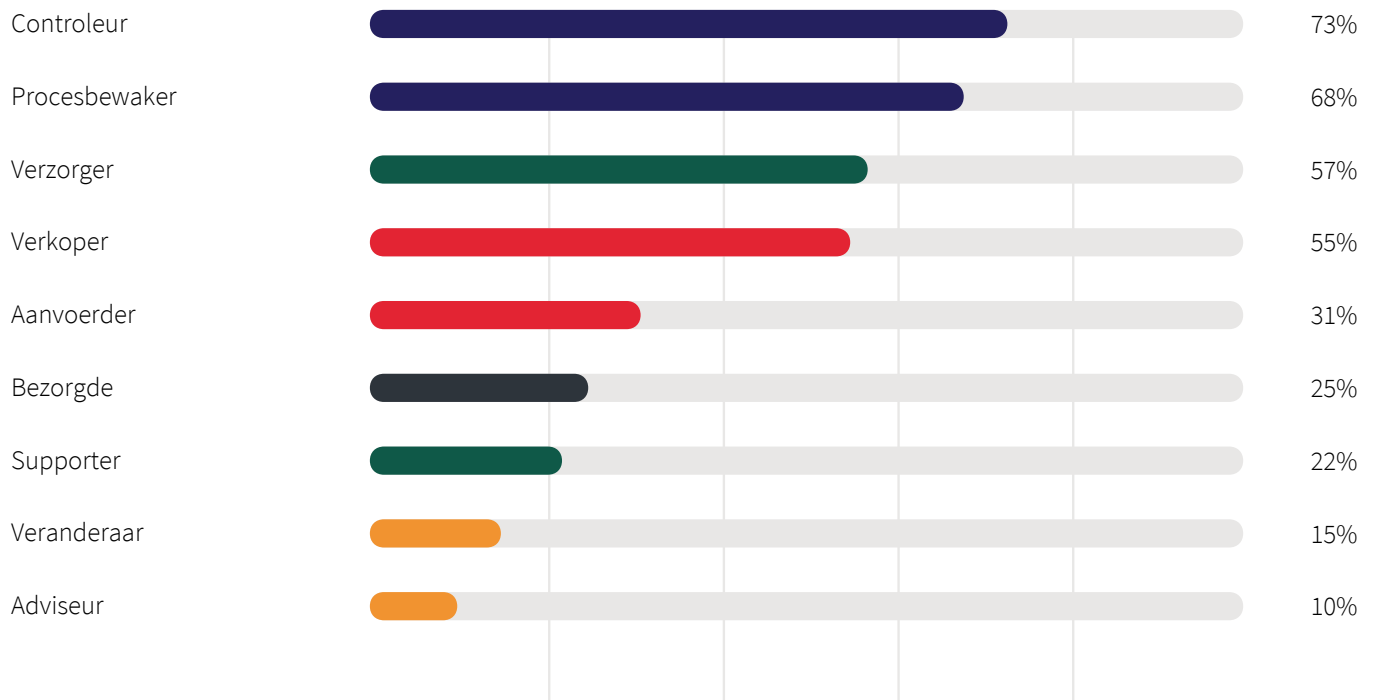
Jij vindt het soms erg lastig om jezelf te laten gaan of om jezelf te geven, vooral omdat jij vaak min of meer automatisch gericht bent op nadenken, weten, beheersing en controle. In ieder geval heb jij soms veel moeite om je te uiten, waardoor jij jezelf als het ware op slot zet. Jij hebt moeite om jouw gevoelens of gedachten onder woorden te brengen en weet soms niet (meer) wat jij zeggen moet. Jezelf dan dwingen (of uitgedaagd worden) om je beter te uiten, werkt dan meestal averechts. Gebeurt dit toch, dan sla jij juist dicht of voelt je nog meer onzeker.

Jij mag daarom oefenen, desnoods met vallen en weer opstaan, om jouw gedachten en/of gevoelens beter onder woorden te brengen. Je mag soms gewoon wat assertiever zijn of beter voor jezelf op (leren) komen. Hierbij mag jij geprikkeld worden om jouw grenzen te verleggen en vooral jezelf te (blijven) ontwikkelen. Vaak leer je namelijk meer van uitproberen, fouten maken en ervaren hoe het niet moet, dan van goede raad of mooie theorieën. Daarnaast mag jij vooral humor (leren) inzetten, lachen, zingen of acteren, muziek maken en gewoon de uitdaging aangaan. Kortom, verborgen talenten ontdekken en niet jezelf beperken of bang zijn dat je wellicht voor gek staat.



IN WERK EN SAMENWERKING

Zoals we inmiddels weten, heeft jouw persoonlijkheid invloed op het gedrag dat jij wel of juist niet zal laten zien. Zo heeft het ook invloed op hoe jij je gedraagt op de werkvloer of hoe jij je gedraagt als jij moet samenwerken met anderen. Dat wordt in dit hoofdstuk beschreven.



WAT BETEKENT DIT VOOR JOU?

Als het gaat om werken en ontwikkelen, dan ervaar jij graag een gevoel van duidelijkheid, bijvoorbeeld in de vorm van duidelijke kaders, een concreet plan of een haalbaar leerdoel. Jij kan er namelijk niet tegen als jij niet weet waar je aan toe bent. Als het gaat om jouw werkzaamheden, dan ben jij niet gericht op gezelligheid, samen ontdekken of samen uitproberen, maar jij bent gericht op concreetheid en op feiten. Voor jou zijn feiten simpelweg de feiten en jij kan de neiging hebben om in zwart-wit te denken. Als jij iets belangrijk vindt, dan richt jij je vaak nog meer op de feiten. Hierdoor blijft er weinig ruimte over voor sfeer, gevoelens, creativiteit of uitproberen. Hierbij geldt dat hoe belangrijker jij iets vindt, hoe sterker jij geneigd bent om jezelf feitelijk, principieel of controlerend op te stellen.

Iedereen weet vaak precies hoe jij ergens over denkt, jij laat weinig ruimte voor misschien, ongeveer of voor eigen interpretatie. Vaak ben jij zo duidelijk in wat jij wel of juist niet wil, dat jij behoorlijk dwingend kan zijn of kan overkomen. Jij hebt vaak vooral oog voor wat jij belangrijk vindt, terwijl er meestal veel meer speelt dan waar jij je bewust van bent. Soms zit jij zo vol met wat jij wil zeggen, dat jij geen aandacht meer hebt voor wat anderen zeggen of bedoelen. Jij kan het hierdoor soms lastig vinden om je ontdekkend, lerend of flexibel op te stellen, vooral wanneer jij het niet begrijpt of wanneer het onderwerp jou niet interesseert. Als jij iets echter wel interessant vindt en jij het ook nog eens begrijpt, dan kan jij je ergens helemaal in vastbijten en weet jij er alles vanaf.

Werken en jezelf ontwikkelen doe jij het liefst samen met collega's of onder begeleiding van iemand aan wie jij jezelf kunt optrekken, die het jou duidelijk uitlegt of die het concreet voor jou maakt. Als jij ergens alleen voor staat, dan vind jij dit helemaal niet prettig en is de kans groot dat jij de motivatie verliest om jezelf verder te ontwikkelen. Als jij dan ook niet overziet wat jij kan verwachten en je ook het belang of nut niet inziet, dan is de kans groot dat jij je niet verder zal inspannen.

Jij bent uit jezelf niet onderzoekend ingesteld, jij gaat dan ook niet uit jezelf op zoek naar het waarom. Ook laat jij je niet snel uitdagen tot verandering, vernieuwing of ontwikkeling en jij denkt niet snel in creatieve oplossingen. Liever weet jij precies waar je aan toe bent en wat er van jou wordt verwacht. Je houdt van duidelijkheid, overzicht en concrete taken en opdrachten, die liggen binnen jouw mogelijkheden, die jij overziet en die jij begrijpt.

Ten slotte werk jij liever niet alleen of zelfstandig. Jij vindt het moeilijk om iets zelf uit te zoeken of te onderzoeken. Jij ervaart ook niet de drang om jouw eigen keuzes te kunnen maken. Jij hebt weinig moeite met herhalende werkzaamheden, routine of voorspelbaarheid, jij vindt het namelijk erg fijn als jij weet waar je aan toe bent.



ALS HET NIET ZO GOED MET JOU GAAT

Hoe jij je gedraagt hangt ook af van hoe jij je op dit moment voelt. Als het niet goed met je gaat, dan laat jij mogelijk ander gedrag zien dan wanneer het wel goed met jou gaat. Als jij veel aan je hoofd hebt of als jij niet goed in jouw vel zit, dan is de kans groot dat jij vooral nog gedrag laat zien dat jij van nature laat zien. Hier kan jij dan zelfs in doorslaan. In dit hoofdstuk wordt beschreven hoe jouw gedrag eruit kan zien als jij veel aan je hoofd hebt of als jij niet lekker in jouw vel zit.

Is er sprake van druk en spanning, dan vind jij het vaak lastig om jouw grenzen aan te geven. En zijn er veel tegenstellingen, dan val jij vaak nog meer terug op wat voor jou duidelijk is en wat jij begrijpt. Jij zoekt dan steun bij vrienden, familie en de dingen die voor jou vertrouwd of bekend zijn. Loopt de spanning op, dan ga jij uit jezelf niet snel op onderzoek uit of kritische vragen stellen. Word jij dan geprikkeld tot relativeren, keuzes maken of jezelf ontwikkelen, dan heeft dit vaak juist een averechts effect, want keuzes maken vind jij gewoon erg lastig.

Wel doe jij er alles aan om te voldoen aan wat jij zelf nodig vindt, waarbij jij vooral terugvalt op de zekerheid van normen, werkafspraken, tradities en culturele waarden. Jij staat dan in ieder geval uit jezelf vaak niet voldoende open voor vernieuwing, ontwikkeling of het verleggen van jouw grenzen, terwijl dit juist wel nodig of gewoon erg belangrijk is. Het vraagt dan veel kracht en energie van jou om hierin wijs te handelen, zoals even afstand nemen en voorkomen dat er veel energie verloren gaat, omdat er allerlei belangen spelen. Het meest belangrijk voor jou is dan ook dat jij mag investeren in jezelf, in jouw ontwikkeling en in het versterken van jouw assertiviteit.

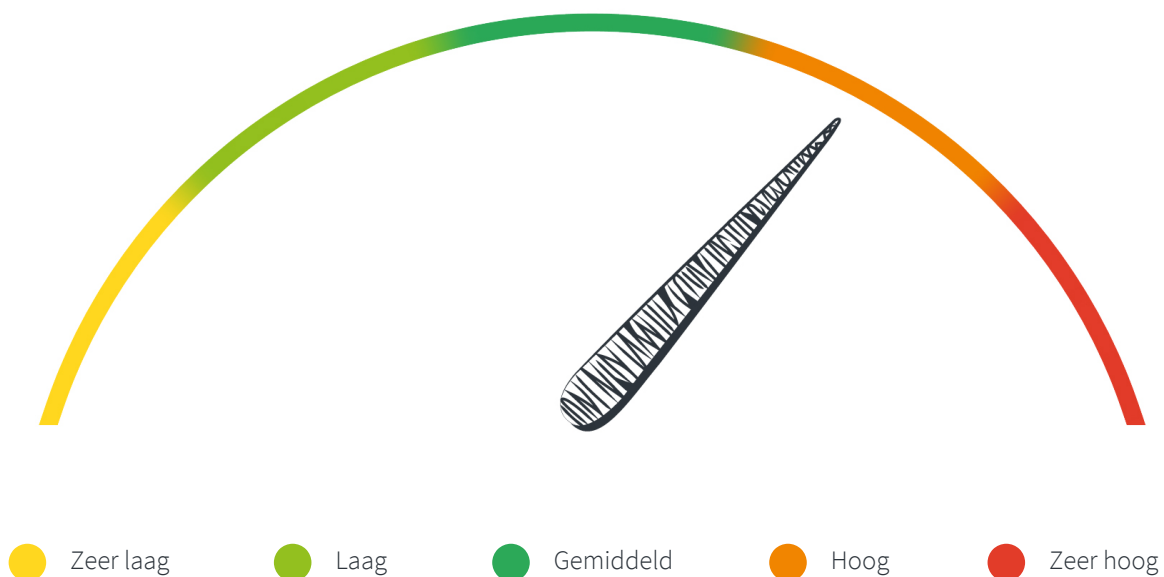




MENTALE BALANS

De Mentale balans geeft inzicht in de hoeveelheid ruimte die beschikbaar is om te investeren in persoonlijke ontwikkeling. Als jij meer zorgen, onzekerheid, spanning, druk of stress ervaart, dan heb jij minder vrije ruimte die jij kunt gebruiken voor jouw persoonlijke ontwikkeling. Jij zult dan mogelijk meer moeite hebben om open te staan voor kansen of mogelijkheden en jij zal mogelijk eerder terugvallen op het gedrag dat jij van nature laat zien, jouw persoonlijkheid.

De Mentale balans geeft de balans weer tussen de vermogens en zorgen van een persoon. Om dit weer te geven wordt de draagkracht afgezet tegen de draaglast. Oftewel: wat kan jij 'inzetten' in jouw situatie (draagkracht) en met welke verplichtingen of zorgen moet jij rekening houden (draaglast).



De berekende totaalscore geeft aan dat jouw mentale belasting op dit moment verhoogd is.

Hieruit kan worden geconcludeerd dat jij soms meer zorgen en problemen ervaart dan je lief is. Er staat momenteel een redelijk grote druk op jouw balans tussen inspanning en ontspanning en regelmatig ervaar jij onbalans in de balans werk/privé, oftewel in wat jij moet doen en wat jij eigenlijk zou willen doen. Jij ervaart regelmatig een verhoogde (werk)druk en soms heb jij onvoldoende fut en energie om de dingen te doen die jij eigenlijk zou willen doen. Ook is er soms niet zoveel voor nodig om je moedeloos of gefrustreerd te voelen en regelmatig moet jij jezelf oppeppen en motiveren om de dingen te doen die toch echt wel moeten of van je verwacht worden.

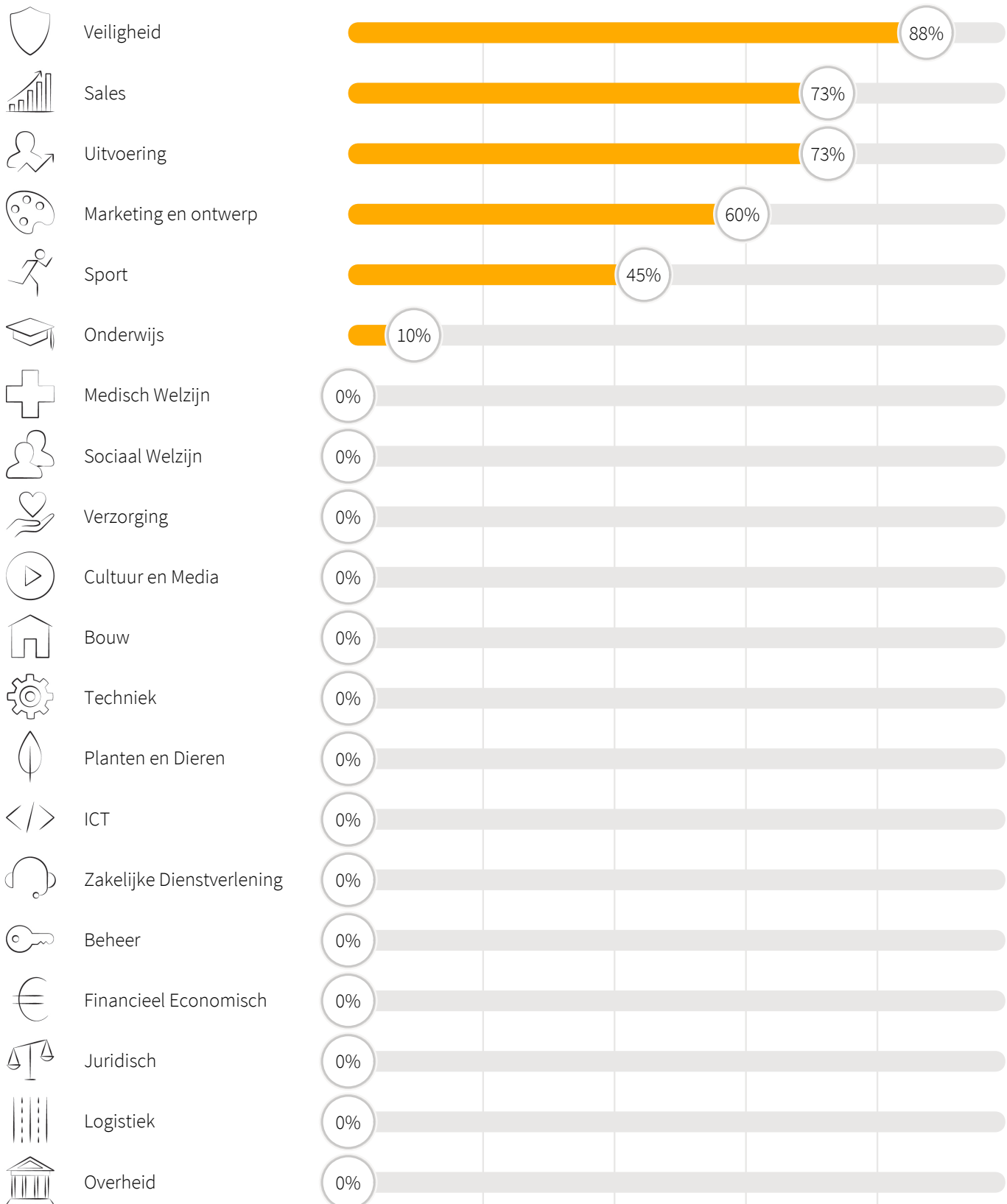
Als de druk toeneemt, als tegenslag zich aandient, er kritiek is op jouw functioneren of als er sprake is van belangentegenstellingen, dan is de kans erg groot dat jij hier onvoldoende adequaat mee om kunt gaan. Vaak ben jij al blij als er niets fout is gegaan of als er geen problemen zijn geweest

Indien er onverhoopt sprake is van (nog) meer tegenslag, spanning of teleurstelling, is de kans op spanning en weerstand groot. Het is daarom belangrijk dat jij dit signaal serieus neemt en jij meer aandacht schenkt aan jezelf, jouw ontwikkeling en/of in een verbetering van jouw balans werk/privé. Al te lang stel jij sommige dingen die toch echt wel moeten uit, wil jij het liefst jouw problemen proberen zelf op te lossen of hoop jij dat het allemaal wel meevalt. Dat dit niet verstandig is, dat weet jij best, maar eigenlijk is het best lastig om sommige zaken eerlijk onder ogen te zien.



BEROEPSINTERESSES EN VOORKEUREN

In dit hoofdstuk wordt beschreven wat jij interessant vindt en wat juist niet. Ook wordt beschreven welke beroepen daarbij zouden passen. Soms worden jouw interesses bepaald door wat je zelf leuk vindt, maar jouw interesses kunnen ook beïnvloed worden door de mensen om jou heen of door hoe jij je voelt. Het is daarom altijd belangrijk om te kijken waarom je bepaalde keuzes maakt en of deze keuzes ook passen bij jouw persoonlijkheid en bij waar jij energie van krijgt.



TOELICHTING BEROEPSINTERESSES EN VOORKEUREN

Hieronder wordt een toelichting gegeven op de beroepsrichtingen die het meest aansluiten bij jouw interesses.



VEILIGHEID

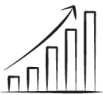
88%

Activiteiten en werkzaamheden

Activiteiten en werkzaamheden gericht op het realiseren van veiligheid, orde en de naleving van regels in de maatschappij.

Beroepsrichtingen WO

Adviseur veiligheid, Beleidsmedewerker Ministerie van Justitie, Coördinator integraal veiligheidsbeleid, Criminoloog, Inspecteur-generaal, Strategisch misdaadanalist.



SALES

73%

Activiteiten en werkzaamheden

Activiteiten en werkzaamheden gericht op verkoop, omzet en resultaatbevordering, detailhandel en commerciële dienstverlening.

Beroepsrichtingen WO

Accountmanager, Adviseur, Consultant real estate, Detailhandel, Detaillist, Exportmanager, Filiaalmanager, Retailmanager, Salesmanager, Starter eigen bedrijf, Vastgoeddeskundige, Directeur inkoop, Wetenschappelijk onderzoeker.



UITVOERING

73%

Activiteiten en werkzaamheden

Activiteiten en werkzaamheden gericht op het zelfstandig uitvoeren van opdrachten of klussen, ondernemer of manager zijn.

Beroepsrichtingen WO

Bedrijfskundige, Freelancer, Manager, Vakman, Zelfstandig ondernemer, ZZP-er.



MARKETING EN ONTWERP

60%

Activiteiten en werkzaamheden

Activiteiten en werkzaamheden gericht op het industrieel ontwerpen, het ontwerpen en presenteren van een (nieuw) product, onderzoek, reclame en communicatie.

Beroepsrichtingen WO

(Binnenhuis)architect, Brandmanager, Categoriemanager, Communicatiewetenschapper, Eigenaar reclamebureau, Industrieel ontwerper, Marketing- en communicatiemanager, Reclameontwerper, Redacteur, Tekstschrijver, Voorlichter, Onderzoeker.

CONCLUSIE EN ADVIES

Kenmerkend

Je legt graag aan anderen uit hoe jij de dingen aanpakt en waarom dat de goede manier is. Afspraken en regels vind je erg belangrijk en hier houd jij je precies aan. Jij doet dingen zoals het hoort of zoals je hebt geleerd en je verwacht van andere mensen dat zij zich ook aan regels en afspraken houden. Als anderen de afspraken niet nakomen vind je dit niet prettig. Je spreekt de ander daar dan op aan en benadrukt dat afspraken er niet voor niets zijn. Jij vindt dat mensen met respect met elkaar om moeten gaan en zich hierbij moeten houden aan afspraken en regels.

Je hebt een duidelijk plan voor ogen om jouw doel te bereiken en je vindt het prettig om volgens dit plan te werken. De dingen die jij belangrijk vindt krijgen voorrang en jij maakt hierin duidelijke keuzes. Je bent geconcentreerd bezig met doelen waarbij je snel resultaat kan zien en laat je hiervan niet afleiden. Ook zet je door totdat het doel bereikt is, je geeft niet snel op! Duidelijkheid vind je belangrijk. Je bent duidelijk naar anderen en verwacht dit ook van anderen, omdat je graag precies wilt weten waar iedereen aan toe is.

Valkuilen

Als mensen zich niet aan de afspraken of regels houden kun jij snel boos worden. Ook als mensen niet gelijk worden behandeld vind je dit oneerlijk. Je kunt je dan erg vastklampen aan regels en je hebt moeite om de regels dan los te laten. Als anderen de regels niet nakomen vind je dat anderen hiervoor ook gestraft mogen worden. Pas wel op dat jouw boosheid niet doorslaat in wraak, want dan kan dit (onbedoeld) ten koste gaan van jezelf.

Jij wilt erg graag je doel bereiken, maar vindt het ook lastig als dingen niet zo gaan zoals jij dat graag wilt. Iets 'moet' voor jou af en je hebt soms geen rust als iets niet af is of als je niet weet waar je aan toe bent. Om dan toch duidelijkheid te krijgen kun jij gaan drammen en loop je het risico te haasten en te forceren. Pas op dat je dan niet alleen nog maar op jouw doel richt, maar ook naar andere mogelijkheden kijkt.

Ontwikkeling

Het is natuurlijk belangrijk om je aan afspraken te houden en eerlijk te zijn, maar soms is dit niet altijd mogelijk. Je mag leren begrijpen dat dingen soms anders gaan dan afgesproken. Iets is niet altijd zwart of wit: 'regels' zijn niet altijd goed en 'regels niet nakomen' is niet altijd fout. Probeer om vaker belangrijke en minder belangrijke dingen van elkaar te scheiden. Wanneer mensen iets anders willen dan jij, dan heeft dit niet altijd met jou te maken. In discussies praat jij meestal over feiten en hoe het moet of hoort, maar soms is het ook goed om aandacht te hebben voor gevoelens van anderen. Anderen kunnen namelijk het gevoel krijgen dat zij geen andere mening mogen hebben, terwijl dit misschien niet jouw bedoeling is.

Soms ben jij zo druk bezig met het behalen van doelen dat jij jouw omgeving kunt vergeten. Je mag leren dingen soms meer van een afstand te bekijken. Daarnaast is wat jij belangrijk vindt, voor een ander níet altijd belangrijk. Praat daarom vaker met anderen over wat je verwacht en vraag aan hen wat zij van jou verwachten. Probeer wat meer te ontspannen en durf je doelen vaker even opzij te zetten. Dan heb je ook veel beter in de gaten welke mogelijkheden er nog meer zijn. Je zult ook merken dat anderen dan meer tevreden zijn over jou en wat je hebt bereikt.

TOT SLOT

In deze rapportage hebben wij de resultaten van jouw WerkWijzer teruggekoppeld. Je hebt hiermee een beeld gekregen van wat jou drijft en waar voor jou kansen en belemmeringen liggen. Met deze rapportage bieden wij je enerzijds de mogelijkheid om de resultaten later nog eens rustig door te lezen. Anderzijds willen we jou met deze rapportage stimuleren om nog eens kritisch te kijken naar jouw gedrag in relatie tot jouw talenten, valkuilen en uitdagingen. Door aandacht te (blijven) besteden aan jouw ontwikkeling, haal jij het maximale uit jezelf en jouw loopbaan.

Ten slotte benadrukken wij dat dit document geen uitspraken doet over wat 'goed of fout' is en niet als een beoordeling of veroordeling mag worden gezien. Het dient vooral als een handvat, zodat je in staat bent om zelf regie te voeren over jouw toekomst!

Succes!



DilemmaManager b.v.
Dijkzichtweg 9
8028 PC Zwolle

+31 (0)38 45 33 925
info@dilemmamanager.nl
www.dilemmamanager.nl